

## Tööleping vs Töövõtuleping

14.06.2010 | rmp.ee

Oleme kokku pannud töölepingu ja töövõtulepingu võrdleva tabeli. Töölepingu sõlmimise aluseks on [Töölepingu seadus](#). Töövõtulepingu sõlmimise alused on kehtestatud [Võlaõigusseaduses](#).

	Tööleping (TL)	Töövõtuleping (TVL)
Mõiste	TL alusel teeb füüsiline isik (töötaja) teisele isikule (tööandja) tööd, alludes tema juhtimisele ja kontrollile <a href="#">TLS § 1</a>	TVL alusel kohustub üks isik (töövõtja) valmistama või muutma asja või saavutama teenuse osutamisega muu kokkulepitud tulemuse (töö), teine isik (tellija) aga maksma selle eest tasu <a href="#">VÕS § 635</a>
Alluvus	Töötaja allub tööd tehes tööandja juhtimisele ja kontrollile, st tööandja määrab töö tegemise koha, aja ja viisi	Alluvussuhe puudub, TVL kirjeldatakse tehtav töö, määratakse tasu ja töö tähtaeg
Lepingu pooled	Tööandja ühelt poolt ja Töötaja teiselt poolt	Töövõtja ühelt poolt ja Tellija teiselt poolt
Tasu	Tööandja maksab töötajale töö eest perioodilist tasu	Tellija maksab töö eest tasu, kui tal on olnud võimalus asi või töö üle vaadata
Töö tegemise aeg	<a href="#">Üldiselt 8 tundi päevas ja 40 tundi nädalas</a>	Määratakse tähtaeg, milleks töö peab olema tehtud
	<b>7.-12.a</b> 3 tundi päevas ja 15 tundi nädalas	
	<b>13.-14.a</b> või koolikohustuslikul töötajal 4 tundi päevas ja 20 tundi nädalas	
	<b>15.a</b> , kes ei ole koolikohustuslik 6 tundi päevas ja 30 tundi nädalas	
	<b>16.a</b> , kes ei ole koolikohustuslik ja <b>17.a</b> 7 tundi päevas ja 35 tundi nädalas	
Lepingu kestus	TL võib sõlmida tähtajalisena või tähtajatuna	TVL võib sõlmida tähtajalisena või tähtajatuna
Töö tegemise subjekt	Tööd tehakse üldjuhul isiklikult	Töövõtja ei pea lepingust tulenevaid kohustusi täitma isiklikult
Töövahendid	Töö tegemiseks kasutab töötaja tööandja töövahendeid, materjale ja seadmeid	Töövõtja teostab töö või osutab teenust iseenda või tellija materjalist ja töövahenditega
Puhkus	Töötajal on õigus põhipuhkusele: - <a href="#">üldine norm 28 kalendripäeva</a> - 35 kalendripäeva ( <a href="#">alaealine</a> , <a href="#">töövõimetuspensioni saav töötaja</a> ) - 56 kalendripäeva ( <a href="#">haridustöötaja</a> )	Töövõtjal ei ole õigust põhipuhkusele ja puhkusetasule
Ravikindlustus	TL alusel töötav töötaja on kaetud ravikindlustuskaitsega	TVL alusel töö või teenustasusid saav isik on kaetud ravikindlustusega, kui ta tegutseb üle 3 kuu kehtiva või tähtajatu töövõtulepingu alusel
Katseaeg	TL töötamisel üldiselt kohaldub automaatselt <a href="#">4 kuuline katseaeg</a> , kui ei lepita kokku teisiti	Ei kohaldata
Lähetus	Töötajal on õigus nõuda töölähetusega seotud kulude hüvitamist, <a href="#">TLS § 40 lg 2</a> . <a href="#">VV määrus nr 110</a>	Töövõtjal ei ole õigust nõuda töölähetusega seotud kulude hüvitamist.
Tulumaks	Tulumaksuga maksustatakse kõik töötajale makstavad rahalised tasud, <a href="#">TuMS § 13 lg 1</a>	Tulumaksuga maksustatakse TVL alusel makstud töö- või teenustasu, <a href="#">TuMS § 13 lg1<sup>1</sup></a>