

Tööleping vs Käsundusleping

08.09.2010 | rmp.ee

Oleme kokku pannud töölepingu ja käsunduslepingu võrdleva tabeli. Töölepingu sõlmimise aluseks on **Töölepingu seadus**. Käsunduslepingu sõlmimise alused on kehtestatud **Võlaõigusseaduses**.

	Tööleping (TL)	Käsundusleping (KL)
Mõiste	TL alusel teeb füüsiline isik (töötaja) teisele isikule (tööandja) tööd, alludes tema juhtimisele ja kontrollile TLS § 1	Käsunduslepinguga kohustub üks isik (käsundisaaja) vastavalt lepingule osutama teisele isikule (käsundiandja) teenuseid (täitma käsundi), käsundiandja aga maksma talle selle eest tasu, kui selles on kokku lepitud VÕS § 619
Alluvus	Töötaja allub tööd tehes tööandja juhtimisele ja kontrollile, st tööandja määrab töö tegemise koha, aja ja viisi	Alluvussuhe puudub, KL kirjeldatakse osutatav teenus ja lepitakse kokku tasus
Lepingu pooled	Tööandja ühelt poolt ja Töötaja teiselt poolt	Käsundisaaja ühelt poolt ja Käsundiandja teiselt poolt
Tasu	Tööandja maksab töötajale töö eest perioodilist tasu	Kui tasu ei ole kokku lepitud, siis kuulub tasu maksmisele, kui võib eeldada, et käsundi täitmise eest makstakse tasu. Tasu maksmise tingimuseks on eelkõige, kui käsundisaaja on täitnud käsundi oma majandus- või kutsetegevuses. Tasu suuruse puudumisel tuleb maksta mõistlikku tasu.
Töö tegemise aeg	<div>Üldiselt 8 tundi päevas ja 40 tundi nädalas</div> <div>7.-12.a 3 tundi päevas ja 15 tundi nädalas</div> <div>13.-14.a või koolikohustuslikul töötajal 4 tundi päevas ja 20 tundi nädalas</div> <div>15.a, kes ei ole koolikohustuslik 6 tundi päevas ja 30 tundi nädalas</div> <div>16.a, kes ei ole koolikohustuslik ja 17.a 7 tundi päevas ja 35 tundi nädalas</div>	Määratakse tähtaeg, milleks töö peab olema tehtud
Lepingu kestus	TL võib sõlmida tähtajalisena või tähtajatuna	KL võib sõlmida tähtajalisena või tähtajatuna
Töö tegemise subjekt	Tööd tehakse üldjuhul isiklikult	Eeldatakse, et käsundisaaja peab täitma käsundi isiklikult, kuid käsundisaaja võib kasutada kolmanda isiku abi.
Töövahendid	Töö tegemiseks kasutab töötaja tööandja töövahendeid, materjale ja seadmeid	Käsundisaaja osutab teenust iseenda või tellija materjalist ja töövahenditega
Puhkus	Töötajal on õigus põhipuhkusele: - üldine norm 28 kalendripäeva - 35 kalendripäeva (alaealine, töövõimetuspensioni saav töötaja) - 56 kalendripäeva (haridustöötaja)	Käsundisaajal ei ole õigust põhipuhkusele ja puhkusetasule
Ravikindlustus	TL alusel töötav töötaja on kaetud ravikindlustuskaitsega	KL alusel töö- või teenustasusid saav isik on kaetud ravikindlustusega, kui ta tegutseb üle 3 kuu kehtiva või tähtajatu KL alusel
Katseaeg	TL töötamisel üldiselt kohaldub automaatselt 4 kuuline katseaeg, kui ei lepi kokku teisiti	Ei kohaldata

Lähetus	Töötajal on õigus nõuda töölähetusega seotud kulude hüvitamist, TLS § 40 lg 2. VV määrus nr 110	Käsunduslepingu alusel teenust osutavale isikule saab maksuvabalt kulud hüvitada kuludokumendi alusel, kuid päevaraha maksmise õigust ette nähtud ei ole
Tulumaks	Tulumaksuga maksustatakse kõik töötajale makstavad rahalised tasud, TuMS § 13 lg 1	Tulumaksuga maksustatakse KL alusel makstud töö- või teenustasu, TuMS § 13 lg1 ¹
Sotsiaalmaks	Sotsiaalmaksu makstakse töötajale rahas makstud töötasult ja muudelt tasudelt, SMS § 2 lg 1 p 1	Sotsiaalmaksu makstakse füüsilisele isikule (v.a FIE) KL alusel makstud tasudelt, SMS § 2 lg 1 p 6
Töötuskindlustus	Töötuskindlustusmaksed peetakse kinni ja makstakse töötajale makstud töötasult ja muudelt tasudelt, TKindIS § 3 lg1	Töötuskindlustusmaksed peetakse kinni ja makstakse KL alusel teenust osutavale füüsilisele isikule (v.a FIE) makstud tasudelt, TKindIS § 3 lg 1